Verhaltenskodex (Code of Conduct)
hpl-Neugnadenfelder Maschinenfabrik GmbH

Die hpl-Neugnadenfelder Maschinenfabrik GmbH steht für verantwortungsvolles, integres und rechtskonformes Handeln. Als international tätiger Hersteller von Maschinen und Anlagen für die Bandbe- und -verarbeitung verpflichten wir uns zur Einhaltung hoher ethischer, sozialer und gesetzlicher Standards entlang unserer gesamten Geschäftstätigkeit und Lieferkette.

Unser Handeln orientiert sich an den international anerkannten Grundsätzen verantwortungsvoller Unternehmensführung, insbesondere den Menschenrechtsprinzipien der Vereinten Nationen, den ILO-Kernarbeitsnormen sowie den geltenden gesetzlichen Anforderungen zu Compliance, Nachhaltigkeit und Lieferkettenverantwortung.

1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir beachten sämtliche geltenden nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und behördlichen Anforderungen in allen Ländern, in denen wir tätig sind.

2. Integrität, Korruptions- und Geldwäscheprävention

Wir dulden keinerlei Form von Korruption, Bestechung, Vorteilsgewährung oder unzulässiger Einflussnahme. Geschäftsentscheidungen erfolgen ausschließlich auf sachlicher, transparenter und nachvollziehbarer Grundlage. Wir beachten die geltenden Vorschriften zur Verhinderung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung sowie sonstiger strafbarer Handlungen.

3. Fairer Wettbewerb und Interessenkonflikte

Wir verpflichten uns zu fairem Wettbewerb sowie zur Einhaltung des geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechts. Persönliche Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Mögliche Interessenkonflikte sind unverzüglich offenzulegen.

4. Exportkontrolle und internationale Handelsvorschriften

Wir halten sämtliche geltenden Exportkontroll-, Zoll- und Sanktionsvorschriften ein. Lieferungen, Dienstleistungen sowie technische Informationen erfolgen ausschließlich unter Beachtung der jeweils gültigen nationalen und internationalen Regelungen.

5. Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte und lehnen jede Form von Diskriminierung, Belästigung, Zwangs- oder Kinderarbeit strikt ab. Wir fördern Chancengleichheit, Vielfalt sowie einen respektvollen und sicheren Umgang miteinander.

6. Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

Der Schutz von Menschen, Umwelt und Ressourcen hat für uns hohe Priorität. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Vorschriften zu Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Umweltschutz sowie zum verantwortungsvollen Umgang mit Energie, Rohstoffen und natürlichen Ressourcen.

7. Datenschutz, Vertraulichkeit und Informationssicherheit

Vertrauliche Informationen, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie personenbezogene Daten werden geschützt und ausschließlich im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen verarbeitet und verwendet.

8. Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten

Wir erwarten von unseren Lieferanten, Dienstleistern und Geschäftspartnern die Einhaltung vergleichbarer gesetzlicher, ethischer, sozialer und nachhaltigkeitsbezogener Standards.

9. Hinweisgeberschutz

Hinweise auf Verstöße gegen Gesetze, interne Richtlinien oder diesen Verhaltenskodex können vertraulich gemeldet werden. Hinweisgeber dürfen aufgrund einer Meldung in gutem Glauben keine Benachteiligung erfahren.

Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage unseres verantwortungsvollen Handelns und ist verbindlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur.